รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน

ราย 6 เดือน

ตามตัวชี้วัดโครงการตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ชื่อหน่วยงาน..............................................................

วันที่ ถึง

รายงานตัวชี้วัดโครงการและผลการดำเนินงานของโครงการ ตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย ประจำปี 2563

| ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | ผล | รายละเอียดผลการดำเนินงาน | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 : การพัฒนาท้องถิ่น | | | | |
| เป้าประสงค์ 1.1 มีผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมนำไปใช้ประโยชน์กับชุมชนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม | | | | |
| กลยุทธ์ 1.1.1 พัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ให้สามารถทำงานวิจัยและขอทุนจากแหล่งทุน | | | | |
| 1. ร้อยละของนักวิจัยรุ่นใหม่ที่สามารถทำงานวิจัยและขอทุนจากแหล่งทุนได้ | ร้อยละ 60 | ร้อยละ ...... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 1.1.2. นักวิจัยสามารถพัฒนางานวิจัยไปใช้ประโยชน์กับชุมชน ท้องถิ่นและประสานความร่วมมือจากแหล่งทุนภายนอก | | | | |
| 1.ร้อยละของงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์กับชุมชน ท้องถิ่นและประสานความร่วมมือจากแหล่งทุนภายนอก | ร้อยละ 40 | ร้อยละ …… |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 1.1.3 พัฒนาฐานข้อมูลด้านงานวิจัย/องค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่น | | | | |
| 1.จำนวนระบบด้านงานวิจัย/องค์ความรู้/นวัตกรรมที่มีประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่นและเป็นเครื่องมือช่วยตัดสินใจ | 2 ระบบ/องค์ความรู้ | ........ระบบ/องค์ความรู้ |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 1.1.4 มีการจัดประกวดผลงานวิจัยชุมชนและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน | | | | |
| 1.ร้อยละของหลักสูตรที่มีผล งานวิจัยดีเด่นและผลิตภัณฑ์ชุมชนที่นักศึกษามีส่วนร่วม | ร้อยละ 30 | ร้อยละ.... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| เป้าประสงค์ 1.2 ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาและอยู่ได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืนโดยมีทัศนคติที่ดีถูกต้อง | | | | |
| กลยุทธ์ 1.2.1 จัดทำฐานข้อมูลของพื้นที่บริการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหา ศักยภาพและความต้องการที่แท้จริงของชุมชน | | | | |
| 1.จำนวนตำบลที่ได้ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลตำบล | 10 ตำบล | ...... ตำบล |  | คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 1.2.2 บูรณาการความร่วมมือของมหาวิทยาลัยเครือข่ายและชุมชนเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนบ่มเพาะให้ประชาชน ในพื้นที่มีความพร้อมด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ | | | | |
| 1.จำนวนหมู่บ้าน/โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยและเครือข่ายเข้าไปดำเนินการจากการวางแผนพัฒนาเชิงพื้นที่ ที่มีผลลัพธ์ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด | 50 หมู่บ้าน | ......หมู่บ้าน |  | คณะนิติศาสตร์และทุกคณะ |
| 2. จำนวนโครงการพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่นเป็นไปตามเป้าหมาย | 20 โครงการ | .......โครงการ |  | ทุกคณะ |
| 3. จำนวนภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมที่ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น ในพื้นที่บริการ | 5 ภาคีเครือข่าย | ..........ภาคีเครือข่าย |  | ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 1.2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการวิชาการแก่ท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน | | | | |
| 1. ร้อยละผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการและกิจกรรมที่จัดทำขึ้น | ร้อยละ 50 | ร้อยละ ...... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| 2. จำนวนกิจกรรมด้านการบริการวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ | 6 กิจกรรม | ......กิจกรรม |  | สถาบันวิจัยและพัฒนาและทุกคณะ |
| 3. จำนวนกิจกรรมด้านการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยของแต่ละคณะ | 12 กิจกรรม | ......กิจกรรม |  | สถาบันวิจัยและพัฒนาทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 1.2.4 พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการใหม่ในเขตพื้นที่บริการให้ประสบความสำเร็จด้วย องค์ความรู้ | | | | |
| 1. จำนวนผลิตภัณฑ์ชุมชนในพื้นที่บริการได้รับการพัฒนาและยกระดับด้วยองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัย | 10 ผลิตภัณฑ์ | .......ผลิตภัณฑ์ |  | คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี |
| 2. จำนวนวิสาหกิจชุมชนผู้ประกอบการใหม่ในพื้นที่บริการที่ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากการสนับสนุนองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัย | 5 วิสาหกิจชุมชน |  |  | คณะบริหารธุรกิจและการบัญชี |
| เป้าประสงค์ 1.3 ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่นเสริมสร้างคุณค่าและจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น | | | | |
| กลยุทธ์ 1.3.1 ส่งเสริมให้นักศึกษา บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น | | | | |
| 1. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น | ร้อยละ 80 |  |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| กลยุทธ์ 1.3.2 สร้างองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | | | | |
| 1. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | 2 องค์ความรู้ |  |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| กลยุทธ์ 1.3.3 มีกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายวัฒนธรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม | | | | |
| 1. จำนวนกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่ายที่ดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรม | 1 ภาคีเครือข่าย |  |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| เป้าประสงค์ 1.4 บูรณาการการจัด การเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ | | | | |
| กลยุทธ์ 1.4.1 หลักสูตรที่นำมาบูรณาการเรียนการสอนวิจัยบริการวิชาการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ | | | | |
| 1. ร้อยละของหลักสูตร ที่นำมาบูรณาการเรียนการสอนวิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมพัฒนาท้องถิ่นในพื้นที่บริการ | ร้อยละ 100 |  |  | ทุกคณะ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ผลิตและพัฒนาครู | | | | |
| เป้าประสงค์ 2.1 บัณฑิตครูมีอัตลักษณ์และสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เป็นไปตามผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรและตามความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต | | | | |
| กลยุทธ์ 2.1.1 พัฒนาหลักสูตรครุศาสตร์ให้ทันสมัยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ด้านสมรรถนะของอาชีพ | | | | |
| 1. จำนวนหลักสูตรที่มีการปรับปรุงพัฒนาให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้เชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม | 13 หลักสูตร |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.2 พัฒนาครูของครูให้มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย/โรงเรียนเครือข่ายมาบูรณาการกับองค์ความรู้และหลักวิชาการ เพื่อถ่ายทอดสู่นักศึกษา | | | | |
| 1. ร้อยละครูของครูที่มีประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย/โรงเรียนเครือข่ายมาบูรณาการกับองค์ความรู้และหลักวิชาการเพื่อถ่ายทอดสู่นักศึกษา | ร้อยละ 30 |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.3 จัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมสมรรถนะในการสอน | | | | |
| 1.จำนวนบัณฑิตครูที่จบจากมหาวิทยาลัยที่สอบบรรจุผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเป็นครู ภายใน 1 ปี | 8 คน |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.4 สร้างเครือข่ายพัฒนาครูและบัณฑิตครู | | | | |
| 1.จำนวนเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้บัณฑิตครูในเขตพื้นที่บริการเพื่อเพิ่มศักยภาพทางวิชาชีพครู | 8 เครือข่าย |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.5 การจัดอบรมและพัฒนาครูประจำการเกี่ยวกับการจัดการเรียนสอนเพื่อนำไปสู่การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนรู้ | | | | |
| 1. ร้อยละของผลคะแนน O-Net หรือผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาสมรรถนะครูประจำการของมหาวิทยาลัยราชภัฏ | ร้อยละ 50 |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.6 สร้างเจตคติที่ดีให้บัณฑิตครู ให้ความสำคัญกับการเป็นครูในภูมิภาค | | | | |
| 1.ร้อยละของบัณฑิตครูที่ได้รับการบรรจุครูในภูมิภาค | ร้อยละ 20 |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| กลยุทธ์ 2.1.7 สนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติในประเด็นของวิชาชีพครู | | | | |
| 1. ร้อยละของผลงานได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ | ร้อยละ 30 |  |  | คณะครุศาสตร์ |
| เป้าประสงค์ที่ 2.2 ศิษย์เก่าทางการศึกษาที่เข้าสู่วิชาชีพแล้วได้รับการเสริมสมรรถนะเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง | | | | |
| กลยุทธ์ 2.2.1 จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบัณฑิตครู (ศิษย์เก่า) ที่เข้าสู่วิชาชีพ | | | | |
| 1. จำนวนกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันและอาจารย์สายวิชาชีพครูที่มีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ | 2 กิจกรรม |  |  | คณะครุศาสตร์ |
|  |  |  |  |  |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษา | | | | |
| เป้าประสงค์ที่ 3.1 บัณฑิตมีความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานการศึกษา เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น | | | | |
| กลยุทธ์ 3.1.1 ปรับปรุงหลักสูตรเดิมให้ทันสมัยและพัฒนาหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศ | | | | |
| 1. จำนวนหลักสูตรที่ถูกปรับปรุงให้ทันสมัยและหลักสูตรใหม่ในรูปแบบสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่นและสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศรอบข้างและสามารถพัฒนาตนเองได้ (รวม non degree) | จำนวน 6 หลักสูตร | จำนวน..........หลักสูตร |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ ทุกคณะ |
| 2. ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาในระดับดีขึ้นไป | ร้อยละ 80 | ร้อยละ........ |  | ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 3.1.2 ส่งเสริมพัฒนานักศึกษาที่มีสมรรถนะวิชาชีพที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 | | | | |
| 1. จำนวนผลงานนักศึกษาได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ/รางวัลจากการประกวดกับสาขาที่สำเร็จการศึกษาและอื่น ๆ (รวมรางวัลชมเชย) | จำนวน 4 ผลงาน | จำนวน.........ผลงาน |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ ทุกคณะ |
| 2. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา | ร้อยละ10 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ |
| 3. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมีความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามมาตรฐาน CEFR ระดับ B1 หรือมาตรฐานอื่น ๆ ที่เทียบเท่า | ร้อยละ 5 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ |
| 4. ร้อยละของบัณฑิตที่เข้าสอบความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์พื้นฐาน ( IC3 ) | ร้อยละ 50 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 3.1.3 ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้บูรณาการกับการทำงานและเสริมสร้างทักษะและจิตสำนึกในการพัฒนาท้องถิ่น | | | | |
| 1. ร้อยละการได้งานทำ ทำงานตรงสาขาประกอบ อาชีพอิสระทั้งตามภูมิลำเนาและนอกภูมิลำเนา ภายในระยะเวลา 1 ปี | ร้อยละ 80 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ |
| 2. คะแนนผลการประเมินสมรรถนะของบัณฑิตโดยสถานประกอบการผู้ใช้บัณฑิตที่ได้รับการประเมิน | คะแนนผลการประเมิน 3.51 | คะแนนผลการประเมิน ...... |  | ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 3.1.4 อัตราการศึกษาต่อในพื้นที่ของประชากรวัยอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น | | | | |
| 1. ร้อยละอัตราการเพิ่มขึ้นในการศึกษาต่อระดับ อุดมศึกษา | ร้อยละ 3 | ร้อยละ....... |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ทุกคณะ |
| กลยุทธ์ 3.1.5 พัฒนาห้องปฏิบัติการอุปกรณ์การเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการผลิตบัณฑิต | | | | |
| 1. ร้อยละของหลักสูตรที่มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสม | ร้อยละ 90 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ/สำนัก |
| กลยุทธ์ 3.1.6. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนให้เป็นมืออาชีพ มีสมรรถนะเป็นที่ยอมรับ | | | | |
| 1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติสหกิจศึกษา WIL รวมทั้งใช้นวัตกรรมเป็นฐาน | ร้อยละ 70 | ร้อยละ....... |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ทุกคณะ |
| 2. ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นปฏิบัติสหกิจศึกษา WIL รวมทั้งใช้นวัตกรรมเป็นฐาน | ร้อยละ 70 | ร้อยละ....... |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ทุกคณะ |
| 3. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 30 | ร้อยละ....... |  | ทุกคณะ |
| 4. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 35 | ร้อยละ....... |  | ฝ่ายการเจ้าหน้าที่/คณะ |
| 5. ร้อยละอาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้ได้เข้ารับการอบรมในวิชาชีพเฉพาะของตนอย่างน้อยปีละ1ครั้ง | ร้อยละ 80 | ร้อยละ....... |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ทุกคณะ |
| 6. ร้อยละอาจารย์ได้รับการส่งเสริมให้เข้าอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง | ร้อยละ 70 | ร้อยละ....... |  | สำนักวิชาการและประมวลผล/ทุกคณะ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ | | | | |
| เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพคล่องตัวและมีธรรมาภิบาลให้เป็นที่ยอมรับด้านการเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อท้องถิ่น | | | | |
| กลยุทธ์ 4.1.1 ส่งเสริมบุคลากร นักศึกษา ให้เป็นคนดีและคนเก่งด้วยการพัฒนาความรู้ ความสามารถและศักยภาพเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่ | | | | |
| 1. จำนวนอาจารย์บุคลากร นักศึกษาและ ศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ | จำนวน 3 คน | จำนวน...... คน |  | สำนักกิจการนักศึกษา/สำนักงานอธิการบดี /ทุกคณะ |
| 2. ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาในสายวิชาชีพและเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | ร้อยละ 10 | ร้อยละ....... |  | ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ กองกลาง |
| 2. ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการจิตอาสา | ร้อยละ 30 | ร้อยละ....... |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| 3. จำนวนโครงการจิตอาสา | จำนวน 5 โครงการ | จำนวน........โครงการ |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| กลยุทธ์ 4.1.2 อัตราส่วนจำนวนผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำ ไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม | | | | |
| 1. ร้อยละผลงานวิจัยและองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาต่อจำนวนผลงานดังกล่าวที่ถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม | ร้อยละ 50 | ร้อยละ....... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 4.1.3 ผลการสำรวจการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ | | | | |
| 1. ค่าระดับผลการสำรวจความพึงพอใจการรับรู้ข่าวสารของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏ | ระดับผล 3.51 | ระดับผล........ |  | ทุกคณะ ทุกสำนัก |
| กลยุทธ์  4.1.4 ปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยเฉพาะฐานข้อมูลงบประมาณและบุคลากรให้ทันสมัยรวดเร็วมีประสิทธิภาพโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล | | | | |
| 1. จำนวนฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการและการตัดสินใจตามพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | จำนวน 2 ฐานข้อมูล | จำนวน.......ฐานข้อมูล |  | สำนักงานอธิการบดี |
| กลยุทธ์   4.1.5 ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ | | | | |
| 1. ร้อยละผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ | ระดับคะแนน 85 คะแนน | ระดับคะแนน .....คะแนน |  | ฝ่ายนิติการ |
| กลยุทธ์   4.1.6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และ พันธกิจของมหาวิทยาลัย | | | | |
| 1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรภายในและต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย | จำนวน 2 เครือข่าย | จำนวน......เครือข่าย |  | ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ฯ |
| กลยุทธ์  4.1.7 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล | | | | |
| 1. ผลของความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ดัชนีวัดจากกรมสุขภาพจิตกระทรวงสาธารณสุข คะแนนเต็ม 220 คะแนน) | ผลความพึงพอใจ 158 คะแนน | ผลความพึงพอใจ......... คะแนน |  | สำนักงานอธิการบดี ทุกคณะ |
| กลยุทธ์  4.1.8 พัฒนามาตรฐานแผนงานการเงินและงบประมาณเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า | | | | |
| 1. ร้อยละของประสิทธิภาพการเบิกจ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย | ร้อยละ 90 | ร้อยละ....... |  | กองนโยบายและแผน, กองกลาง |
| กลยุทธ์  4.1.9 พัฒนาระบบกลไกและแนวปฏิบัติที่ดีด้านประกันคุณภาพการศึกษามุ่งสู่มหาวิทยาลัยคุณภาพได้มาตรฐานสากล | | | | |
| 1. ระดับผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย | ระดับ 4.2 | ระดับ....... |  | ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา |
| กลยุทธ์  4.1.10 ฐานข้อมูลศิษย์เก่าและกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและปรับปรุงฐานข้อมูลศิษย์เก่า | | | | |
| 1. จำนวนการปรับปรุงฐานข้อมูลศิษย์เก่าและกิจกรรมสัมพันธ์ | จำนวนทุกปี | จำนวน....... |  | สำนักกิจการนักศึกษา |
| 2. จำนวนกิจกรรมสัมพันธ์เพื่อขยายเครือข่ายและปรับปรุงฐานข้อมูลศิษย์เก่า | จำนวน 6 กิจกรรม | จำนวน........กิจกรรม |  | ทุกคณะ |
| กลยุทธ์  4.1.11 ผลสำรวจความคิดเห็นความพึงพอใจของประชาชนและผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัย | | | | |
| 1. ระดับผลสำรวจความคิดเห็นความพึงพอใจของประชาชนและผู้รับบริการที่มีต่อมหาวิทยาลัย | ระดับดี | ระดับ....... |  | ทุกสำนัก ทุกคณะ |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม | | | | |
| เป้าประสงค์ 5.1 เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอนุรักษ์ธรรมชาติและสภาพแวดล้อม | | | | |
| กลยุทธ์ 5.1.1 ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์หรือพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมในมหาวิทยาลัย | | | | |
| 1. จำนวนโครงการที่ส่งเสริมอนุรักษ์ทรัพยากรและสภาพแวดล้อมและมีผลลัพธ์ด้วยการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์หรือพัฒนาสภาพแวดล้อม | จำนวน 3 โครงการ | จำนวน.......โครงการ |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 5.1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลการจัดการภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม | | | | |
| 1. จำนวนฐานข้อมูลและแหล่งเรียนรู้ตามภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม | จำนวน 1 ฐานข้อมูล | จำนวน....... ฐานข้อมูล |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 5.1.3 มีการบริหารและจัดการขยะอย่างเป็นระบบลดผลกระทบต่อท้องถิ่นใกล้เคียง | | | | |
| 1. ร้อยละของขยะมูลฝอยชุมชนที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ.... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| เป้าประสงค์ 5.2 เพื่อให้สถาบันเป็นแหล่งบริการวิชาการเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพ แวดล้อมให้แก่ชุมชนและท้องถิ่นโดยดำเนินการให้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | | | | |
| กลยุทธ์ 5.2.1 พัฒนานวัตกรรมหรือโครงการที่พัฒนาหรือฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม | | | | |
| 1. จำนวนนวัตกรรมและโครงการที่ฟื้นฟูสภาพ แวดล้อมและมีผลลัพธ์ชัดเจนค่าเป้าหมายที่ชัดเจน | จำนวน 1 นวัตกรรม/โครงการ | จำนวน....... นวัตกรรม /โครงการ |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 5.2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนเตรียม การจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียว (UI Green Metric World University Ranking) | | | | |
| 1. (โครงการ)  1. ระดับความพึงพอใจกิจกรรมและโครงการที่ส่งเสริมและสนับสนับเพื่อเข้าสู่โครงการมหาลัย สีเขียว ผลการประเมินมหาวิทยาลัยสีเขียว | ระดับ 3.5 | ระดับ....... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| กลยุทธ์ 5.2.3 ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ | | | | |
| 1. จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สภาพแวดล้อมที่มีผลลัพธ์ที่ชัดเจน | จำนวน 2 เครือข่าย | จำนวน....... เครือข่าย |  | สถาบันวิจัยและพัฒนา |
| เป้าประสงค์ 5.3 นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันมีจิตอาสาในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม | | | | |
| กลยุทธ์ 5.3.1 ส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม | | | | |
| 1. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจ ในกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม | ร้อยละ 80 | ร้อยละ.... |  | สถาบันวิจัยและพัฒนาทุกคณะ |